



GESTIÓN DE PERSONAS



7 años
universidad
acreditada

ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL - ÁREA DE DOCENCIA DE PREGRADO
ÁREA DE INVESTIGACIÓN - ÁREA DE DOCENCIA DE POSTGRADO
ÁREA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO - HASTA FEBRERO 2028

ADMISIÓN 2025





- + 25.000 estudiantes de pregrado
- + 1.600 estudiantes de postgrado
- + 450 laboratorios

NUESTRA UNIVERSIDAD

Somos una Universidad Pública con más de 175 años de historia y al servicio de la sociedad, conformada por una comunidad de más de 25.000 estudiantes de pregrado, postgrado, educación continua y especialidades médicas. A su vez, contamos con más de seiscientos treinta académicos y académicas de jornada completa.

Nuestra universidad es reconocida por sus 7 años de acreditación en todas las áreas por la Comisión Nacional de Acreditación de Chile. Además, ocupamos el lugar N° 13 a nivel latinoamericano según el QS Latin America University Rankings 2025 y el lugar N° 3 a nivel nacional según el QS World University Rankings 2025.

Compromiso con la Excelencia y el Futuro

En la Universidad de Santiago de Chile, no solo nos destacamos por nuestra historia y tradición, sino también por nuestro compromiso constante con la calidad educativa, la investigación de vanguardia y la vinculación con el medio. Estos logros son testimonio del esfuerzo y dedicación de nuestra comunidad universitaria, que trabaja día a día para contribuir al desarrollo del país y el bienestar de la sociedad.



Lugar nacional
QS World University
Rankings 2025



Mil Mts2
de Ciudad
Universitaria



Selecciones
Deportivas



Convenios
Internacionales

GESTIÓN DE PERSONAS

La carrera de Gestión de Personas se centra en formar estudiantes para los desafíos actuales del mercado laboral con una formación integral que incluye la gestión estratégica del talento humano, el uso avanzado de tecnologías y la aplicación de analítica de datos.

Este programa está diseñado para desarrollar habilidades clave en la gestión estratégica de recursos humanos y el liderazgo de equipos en entornos dinámicos. Los estudiantes participarán en proyectos prácticos que les permitirán diseñar y ejecutar iniciativas de transformación digital, mejorando así el bienestar y el rendimiento de los empleados.

Utilizando herramientas tecnológicas innovadoras, como software de analítica de datos y sistemas empresariales integrados (ERP), aprenderán a convertir información en decisiones informadas que impulsan la eficiencia operativa y fomentan la innovación en las organizaciones

“Dirige la transformación digital en las organizaciones.”



SOBRE NUESTRA CARRERA:



MISIÓN

Formar personas y profesionales con un alto desarrollo del pensamiento estratégico y táctico, así como competencias en herramientas tecnológicas avanzadas, para comprender integralmente el rol del talento humano en entornos laborales dinámicos. Los egresados de esta carrera están preparados para liderar la gestión estratégica de personas, promoviendo la inclusión, la diversidad y el desarrollo sostenible, contribuyendo así al fortalecimiento de las organizaciones y la sociedad.

VISIÓN

Ser reconocida como un referente en la formación de profesionales innovadores y líderes en el ámbito de la gestión de personas. Se busca que los egresados actúen con responsabilidad social y ética profesional, elevando los estándares de calidad en la gestión de personas en Chile y posicionándose a la vanguardia de las demandas del mercado laboral global.

CAMPO OCUPACIONAL

Los graduados de Gestión de Personas están preparados para ocupar roles estratégicos en recursos humanos en sectores públicos, privados y sin fines de lucro. Pueden desempeñarse como profesionales en las áreas tradicionales y también en áreas de innovación, transformación, control de gestión, gestión del conocimiento y en todos aquellos con el uso de tecnologías avanzadas de analítica para mejorar la eficiencia organizacional y responder a las necesidades del mercado laboral actual.

MALLA CURRICULAR

1° SEMESTRE	2° SEMESTRE	3° SEMESTRE	4° SEMESTRE	5° SEMESTRE	6° SEMESTRE	7° SEMESTRE	8° SEMESTRE	9° SEMESTRE	
Introducción a la Gestión de Personas	Formación Ciudadana	Gestión I Bienestar Organizacional y Calidad de Vida	Gestión II Capacitación	Gestión III Reclutamiento y Selección	Gestión IV Compensaciones y Desempeño	Remuneraciones	Proyecto de Titulación	Seminario de Título	
Administración	Economía de Negocios	Estrategia Organizacional	Responsabilidad Social y Sustentabilidad	Contabilidad	Finanzas y Presupuesto	Formulación y Evaluación de Proyectos	Control de Gestión	Práctica Profesional	
Psicología General	Procesos Cognitivos y Afectivos	Neurociencia	Taller de Integración Gestión de Personas	Antropología del Trabajo	Psicología Laboral	Sociología del Trabajo	Comunicación y Negociación	Electivo	
Matemáticas I	Matemáticas II	Métodos Cuantitativos I	Métodos Cuantitativos II	Metodología Investigación Cuantitativa	Metodología Investigación Cualitativa	Relaciones Laborales	Transformación Digital		
Uso de Recursos de Información	Ofimática Aplicada a la Gestión de Personas	Introducción a la Programación Aplicada	Procesamiento y Bases de Datos	Visualización Minería de Datos	Machine Learning	Machine Learning Avanzado	Proyecto de Analítica de Personas		
Inglés I	Inglés II	Inglés III	Inglés IV	Legislación Laboral I	Legislación Laboral II	Cambio Organizacional	Gestión de la Innovación		

Grado de Licenciatura en gestión y analítica de personas

Título profesional de Analista en Gestión de Personas

Nota: El plan de estudio podrá ser modificado en función del mejoramiento continuo de la carrera.

PERFIL DE EGRESO

Adquirirás habilidades avanzadas en gestión estratégica de personas, análisis de datos aplicados a recursos humanos, liderazgo de equipos multidisciplinarios, y un fuerte compromiso ético y social.

- **Gestión estratégica y táctica del talento humano**

Los egresados podrán gestionar estratégicamente el talento humano, asegurando calidad de vida, bienestar y compromiso, adaptando procesos como reclutamiento, selección, capacitación y gestión del desempeño, bajo principios éticos y de responsabilidad social.

- **Elaboración y control de proyectos en gestión de personas**

Capacitados para liderar proyectos estratégicos en recursos humanos, evaluando su impacto y eficacia dentro de dinámicas organizacionales y contextos socioeconómicos, siempre bajo principios éticos.

- **Toma de decisiones en relaciones laborales**

Habilidades en la toma de decisiones basadas en modelos interpretativos de relaciones laborales, aplicando teorías de psicología laboral y sociología del trabajo, con un enfoque en la inclusión y el uso de tecnologías.

- **Investigación en gestión de personas**

Competencia en la formulación e implementación de procesos de investigación en gestión de personas, utilizando herramientas de ciencias de datos para generar conocimiento relevante, de manera ética y responsable.

- **Gestión de proyectos de transformación digital y cultural**

Preparados para liderar proyectos de transformación digital y cultural, gestionando el cambio organizacional hacia la eficiencia y la sostenibilidad, con enfoque en la responsabilidad social y la comunidad.



CARRERA PROFESIONAL

Título Profesional: Analista en Gestión de Personas
Grado Académico: Licenciatura en Gestión y Analítica de Personas
Duración: 9 semestres, incluida práctica y Proceso de Titulación.
Jornada/modalidad: Diurna, presencial.

REQUISITOS DE INGRESO

Vía regular (ingreso DEMRE)

- 40% Ranking
- 10% NEM
- 20% Comprensión Lectora
- 20% Matemáticas
- 10% Historia o Ciencias
- 450 Ptje. Mínimo ponderado de Postulación

Vía Programa Academia (ingreso ESPECIAL)

- Rendir PAES (sin exigencia de puntaje)
- Cursar programa Academia (Sept. - Dic. 2024)
- Considera cursos de introducción a la carrera, clases híbridas
- Aprobar con 5,0
- Asistencia 70% (mínimo)

CONSULTAS SOBRE LA CARRERA Y ADMISIÓN



Nicole Sánchez Cordova

Ejecutiva de Admisión

✉ gestion.personas@usach.cl





USACH



GESTIÓN DE PERSONAS



RECORRE EN 360° LA USACH

Lee este código QR y conoce a tu futura Universidad.

DTG
TECNOLOGÍAS
DE GESTIÓN

 @gestiondepersonasusach

ADMISIÓN 2025